MANUAL DE USUARIA/O

SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE AVANCES AL PLAN DE CULTURA INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA

IPM

DICIEMBRE 2011

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

Versión	Revisó	Fecha
1.0	**Adolfo Arias**	**01/DIC/2011**
1.1	**Ramsés Balbuena**	**13/DIC/2011**
1.2	**Adolfo Arias**	**14/DIC/2011**

CONTENIDO

Usuario Administrador 3
Seguridad 3
Roles. 3
Configuración 4
Usuarias/os 6
Catálogos 7
Organismos 7
Áreas 8
Secciones 9
Indicadores 10
Indicadores 10
Asignación de Variables 11
Selección de Indicadores 13
Periodos de reporte 14
Usuario Enlace 15
Operación 15
Variables disponibles. 15
Tablero de Control. 18
Alertas. 21
Cerrar Sesión. 22

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

USUARIO ADMINISTRADOR

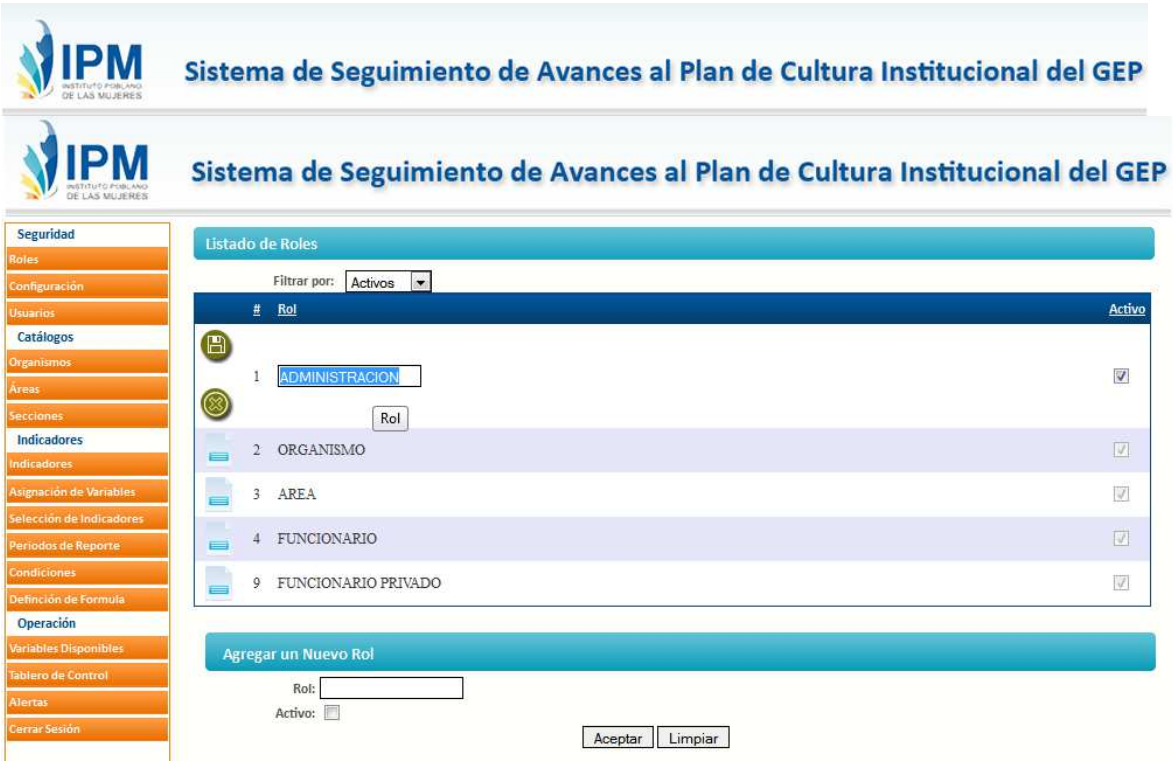
SEGURIDAD

Roles.

Aquí podemos ver como administrar los roles que puede tomar cada uno de los usuarias/os del sistema.

Para modificar el rol que cumplen los usuarias/os debemos dar click en este icono , el sistema nos va a desplegar una ventana con las opciones de editar , guardar y cancelar , asi como una caja de estado para cambiar su estado entre activo e inactivo

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"



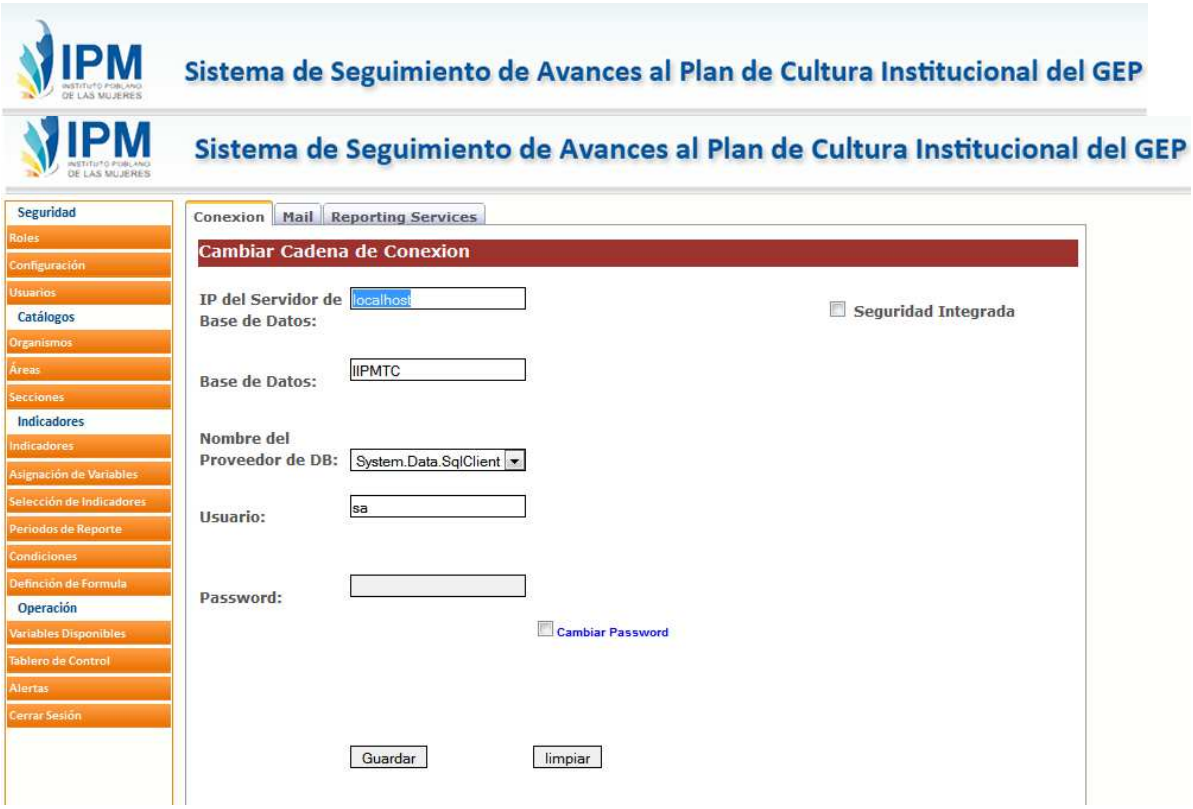
Para agregar un nuevo rol basta con agregar un nombre en el campo "Rol" y establecer su estado activo (Caja Palomeada) o inactivo (caja sin palomear) , finalmente damos click en aceptar.

Configuración

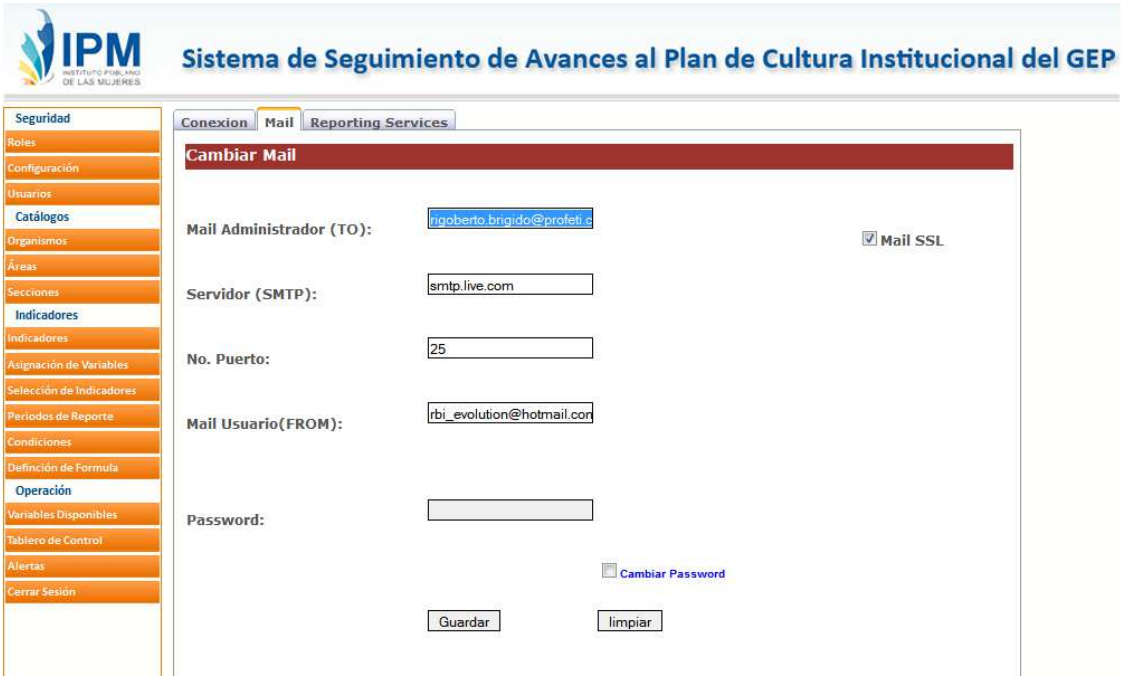
En la sección de configuración, tenemos 3 pestañas conexión, mail y Reporting Services

La primer opción "Conexión" nos va a servir para configurar la conexión a la base de datos del sistema, esta información es de tipo técnico y es proporcionada por el administrador de la base de datos.

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

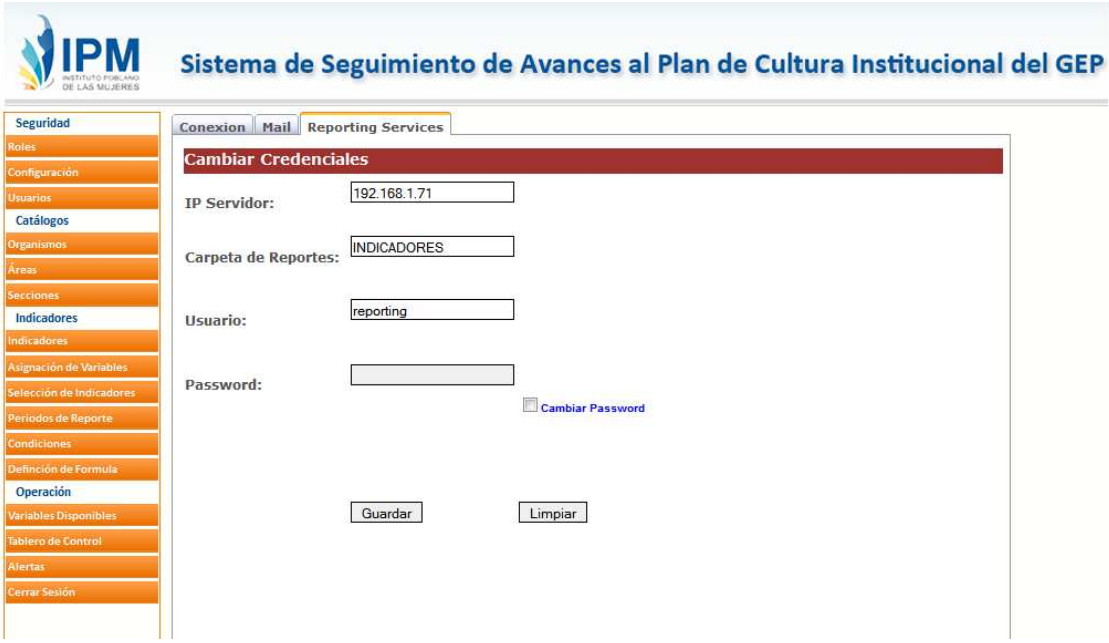


La opción (mail) nos va a servir para configurar la cuenta de correo electrónico, estas configuraciones las proporciona su cliente de correo electrónico.



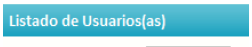
"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

En la pestaña “Reporting Services”, podrá configurar los reportes, para ello deberá proporcionar un usuario y un password correspondientes al servidor, esta información será proporcionada por el administrador del servidor.



Usuarias/os

En esta sección podrá visualizar a los usuarias/os según le convenga (

,


,

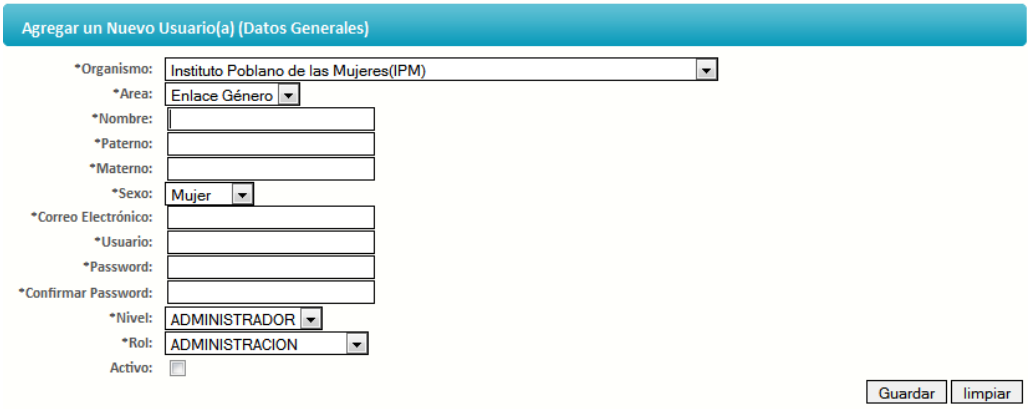
)

Y de esta forma obtendrá una lista con los datos ID, Usuario, Nombre, Apellido paterno, Apellido Materno, Sexo, Correo, Área, Rol.

IDUsuario	Nombre	Paterno	Materno	Sexo	Correo	Área	Rol
1	aaa1	Administrador	Administrador	Administrador	M	adolfo.arias@profeti.com.mx	Enlace Género::Instituto Poblano de las Mujeres(IPM)	ADMINISTRACION
2	dep01	Enlace	ipm	ipm	M	contacto@ipm.puebla.gob.mx	Enlace Género::Instituto Poblano de las Mujeres(IPM)	FUNCIONARIO

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

Para agregar a un nuevo usuario, es necesario llenar el siguiente formulario, los campos precedidos por un * son obligatorios para poder dar de alta a dicho usuario.



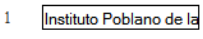
Una vez concluido deberá dar click en el botón “Guardar” o si desea cancelar la operación debe dar click en el botón “limpiar”.

CATÁLOGOS

Organismos

Para visualizar los Organismos existentes, deberá elegir en el campo “Filtrar por” una de las siguientes opciones: Activos, Inactivos o Todos los organismos.

Una vez hecho esto, podrá:

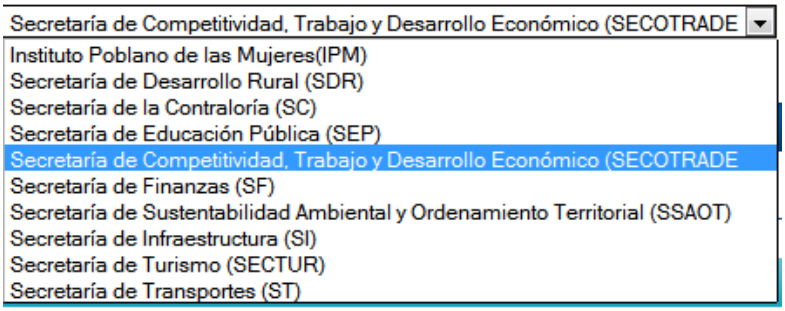
Modificar el rol que cumplen los usuarias/os debemos dar click en este icono , el sistema le va a desplegar una ventana con las opciones de editar  , guardar y cancelar , así como una caja de estado para cambiar su estado entre activo e inactivo

Para agregar un nuevo Organismo basta con elegir un nombre en el campo “Rol” y establecer su estado activo (Caja Palomeada) o inactivo (caja sin palomear), finalmente dar click en el botón aceptar.

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

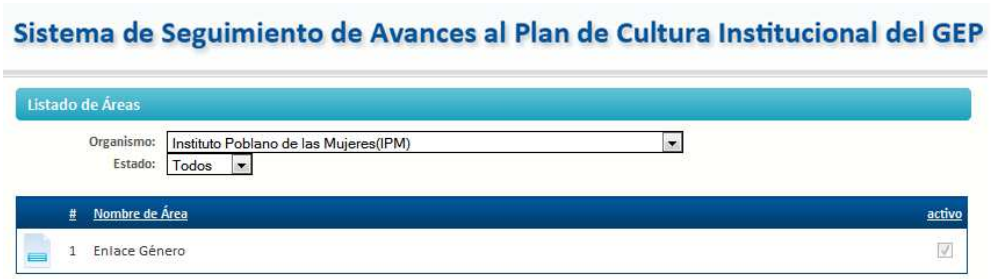
Áreas

En la sección Áreas podrá visualizar las áreas según el organismo al que pertenecen, por ejemplo:


Secretaría de Competitividad, Trabajo y Desarrollo Económico (SECOTRADE
Instituto Poblano de las Mujeres(IPM)
Secretaría de Desarrollo Rural (SDR)
Secretaría de la Contraloría (SC)
Secretaría de Educación Pública (SEP)
Secretaría de Competitividad, Trabajo y Desarrollo Económico (SECOTRADE
Secretaría de Finanzas (SF)
Secretaría de Sustentabilidad Ambiental y Ordenamiento Territorial (SSAOT)
Secretaría de Infraestructura (SI)
Secretaría de Turismo (SECTUR)
Secretaría de Transportes (ST)

También podrá elegir entre uno de los siguientes estados: Activos, Inactivos o Todos.

El sistema le mostrara el resultado de ese filtro como se muestra en la siguiente imagen:


Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Listado de Áreas
Organismo: Instituto Poblano de las Mujeres(IPM)
Estado: Todos
Nombre de Área activo
1 Enlace Género

Para Agregar una nueva Área, deberá llenar los siguientes campos:

- Organismo al que pertenece.
- Nombre del Área que esta agregando.
- El estado que tendrá (activo/inactivo).

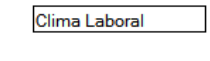
"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

Finalmente podrá dar click en el botón “Aceptar” para completar la oeración, en caso contrario usted podrá anularla dando click en el botón “Limpiar”.

Secciones

En esta opción podrá visualizar un listado de secciones según el estado en el que se encuentren (Activo, Inactivo o Todos).

Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Listado de Secciones
Filtrar por: Activos
Nombre Sección Orden Activo
11 Clima Laboral 1
12 Selección de Personal 2
13 Promoción vertical y horizontal 3
14 Capacitación y formación profesional 4
15 Comunicación incluyente 5
16 Conciliación Vida personal, familiar y laboral 6
17 Hostigamiento y acoso sexual 7
18 Salarios y prestaciones 8

Una vez hecho el listado podrá modificar dicha sección dando click en el botón , el sistema le va a desplegar una ventana con las opciones de editar 

, guardar y cancelar , así como una caja de estado para cambiar su estado entre

activo e inactivo .

Para agregar una nueva Sección deberá proporcionar un Nombre, Orden (número de posición que tendrá) y su Estado (activo , inactivo).

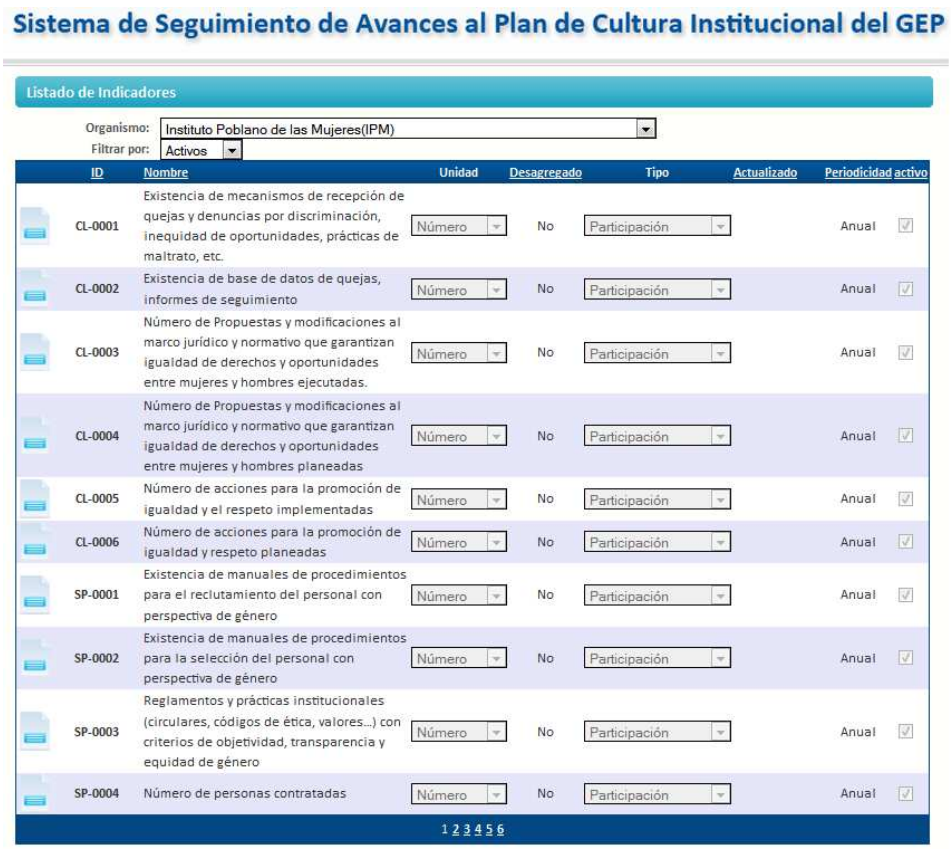
Finalmente para completar la operación deberá dar click en el botón “Aceptar” y para regresar el formulario a su estado original, deberá dar click en el botón “Limpiar”.

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

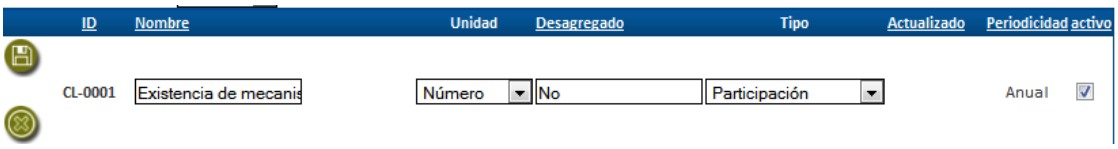
INDICADORES

Indicadores

Aquí se podrá hacer un listado de Variables e Indicadores, los cuales se mostraran de acuerdo al filtro que usted elija (Organismo y Estado). Organismo se refiere a la dependencia a la que pertenece y Estado hace referencia al "status" de dicho indicador (Activo/Inactivo, o en su defeto mostrar ambos, seleccionando "Todos").


Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Listado de Indicadores
Organismo: Instituto Poblano de las Mujeres(IPM)
Filtrar por: Activos
ID Nombre Unidad Desagregado Tipo Actualizado Periodicidad activo
CL-0001 Existencia de mecanismos de recepción de quejas y denuncias por discriminación, inequidad de oportunidades, prácticas de maltrato, etc. Número No Participación Anual
CL-0002 Existencia de base de datos de quejas, informes de seguimiento Número No Participación Anual
CL-0003 Número de Propuestas y modificaciones al marco jurídico y normativo que garantizan igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres ejecutadas. Número No Participación Anual
CL-0004 Número de Propuestas y modificaciones al marco jurídico y normativo que garantizan igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres planeadas Número No Participación Anual
CL-0005 Número de acciones para la promoción de igualdad y el respeto implementadas Número No Participación Anual
CL-0006 Número de acciones para la promoción de igualdad y respeto planeadas Número No Participación Anual
SP-0001 Existencia de manuales de procedimientos para el reclutamiento del personal con perspectiva de género Número No Participación Anual
SP-0002 Existencia de manuales de procedimientos para la selección del personal con perspectiva de género Número No Participación Anual
SP-0003 Reglamentos y prácticas institucionales (circulares, códigos de ética, valores...) con criterios de objetividad, transparencia y equidad de género Número No Participación Anual
SP-0004 Número de personas contratadas Número No Participación Anual
1 2 3 4 5 6

Una vez listados los indicadores correspondientes al resultado del filtro previamente aplicado, usted podrá modificar el valor de los campos dando click en el icono y desplegara las opciones que se muestran en la siguiente imagen

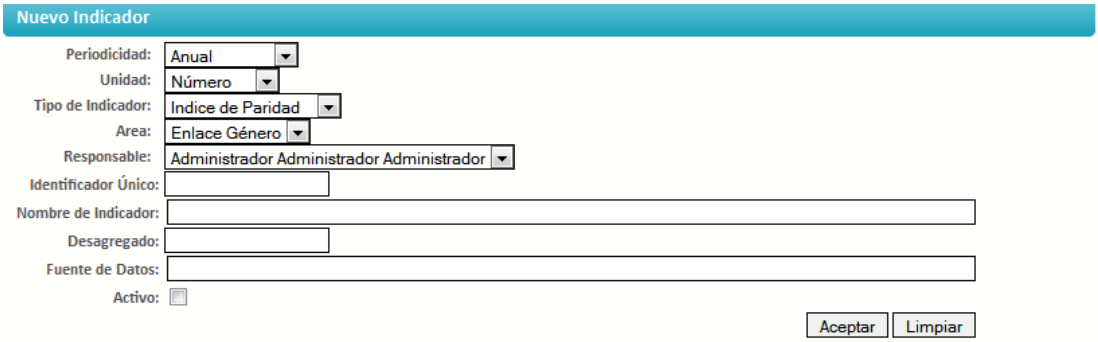

ID Nombre Unidad Desagregado Tipo Actualizado Periodicidad activo
CL-0001 Existencia de mecanis Número No Participación Anual

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

Para guardar los cambios deberá dar click en el botón y para cancelar la operación bastará con dar click en el botón .

Para dar de alta un nuevo indicador tendrá que indicar los siguientes campos del formulario:

- Periodicidad.
- Unidad.
- Tipo de indicador.
- Área.
- Responsable.
- Identificador Único.
- Nombre de Indicador.
- Desagregado.
- Fuente de Datos.
- Activo.



Para concretar la operación es necesario dar click en “Aceptar”.

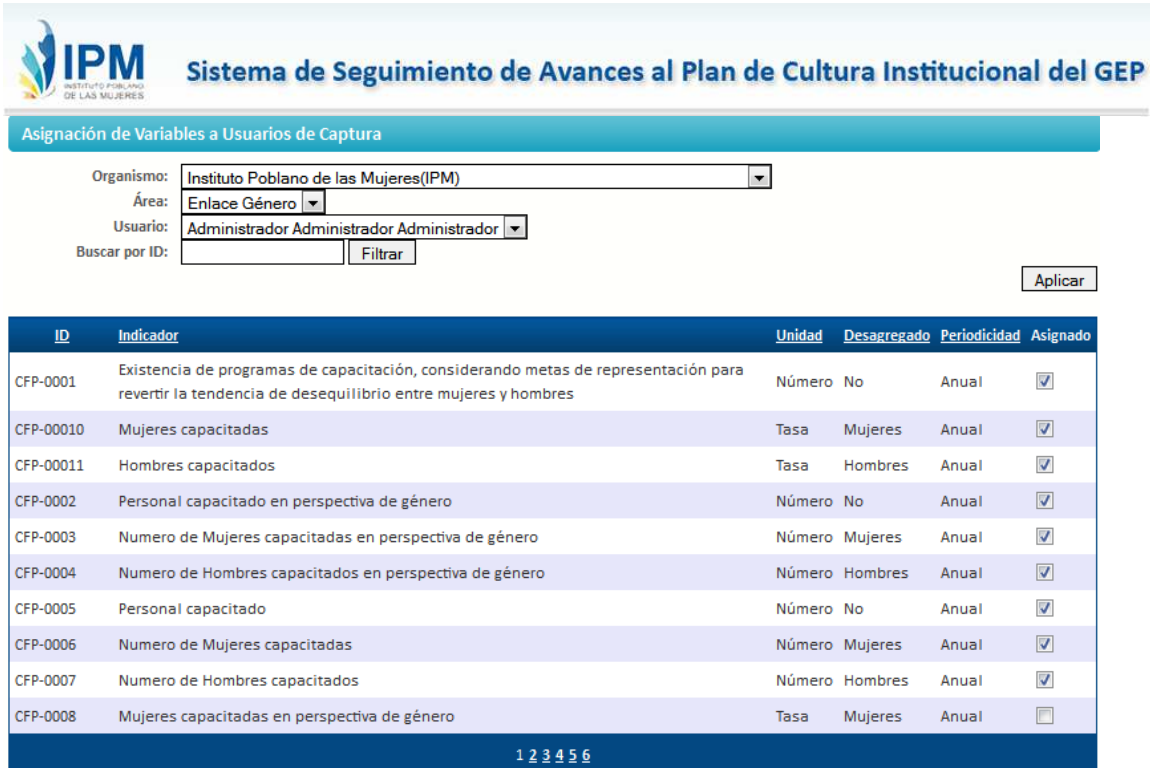
Asignación de Variables

En esta Sección es posible realizar una búsqueda personalizada completando los campos:

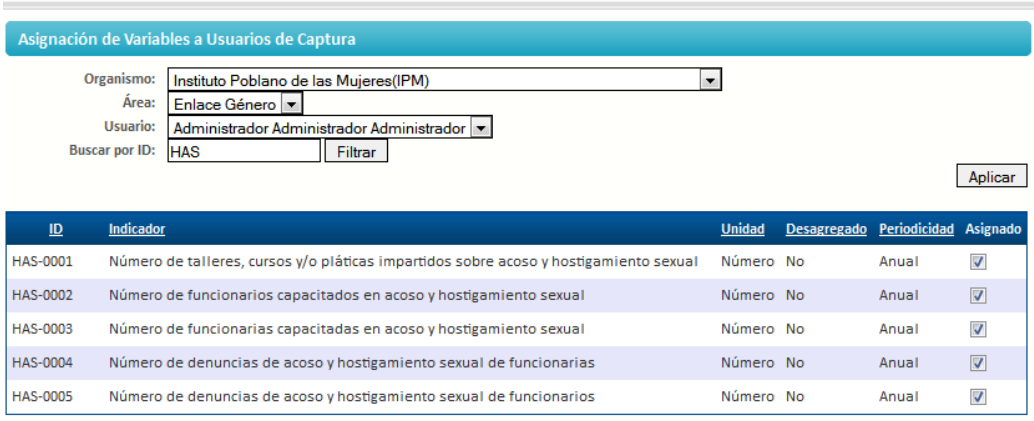
- Organismo.
- Área.
- Usuario.

Finalmente dando click en el botón “Filtrar”, el sistema realizara una búsqueda y devolverá un resultado que contenga los parámetros que le fueron asignados.

“Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes”

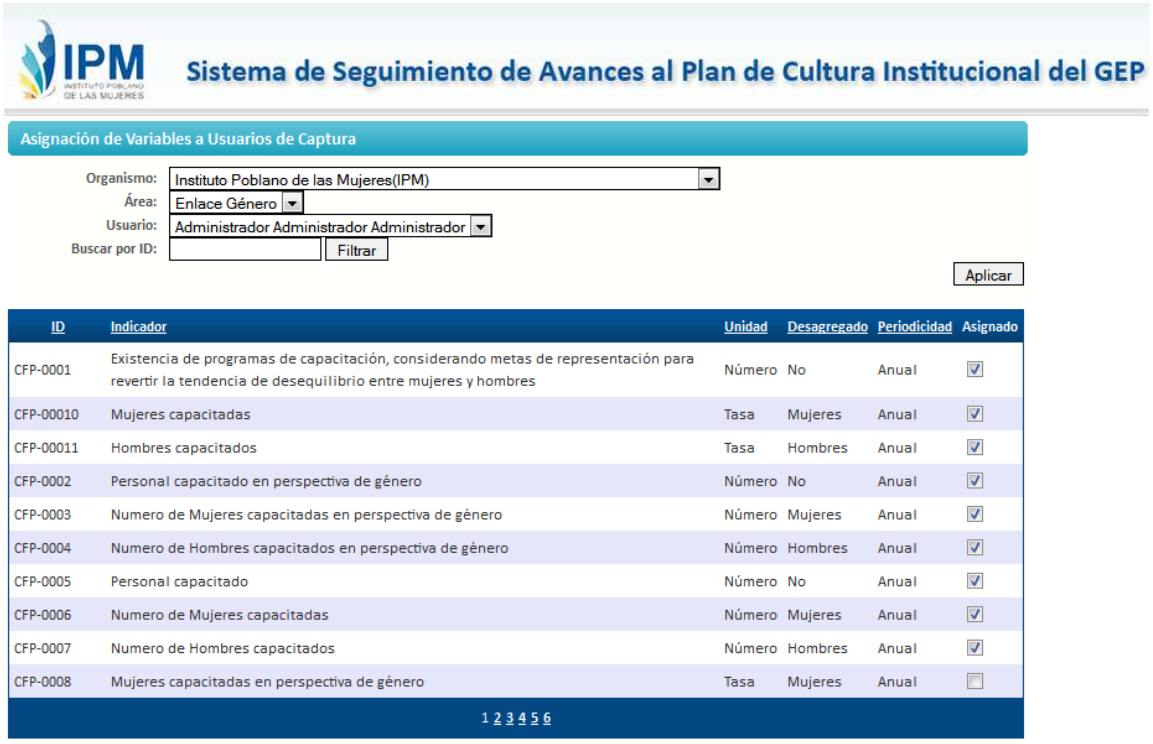

IPM
Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Asignación de Variables a Usuarios de Captura
Organismo: Instituto Poblano de las Mujeres(IPM)
Área: Enlace Género
Usuario: Administrador Administrador Administrador
Buscar por ID:
Filtrar
Aplicar
ID | Indicador | Unidad | Desagregado | Periodicidad | Asignado
CFP-0001 | Existencia de programas de capacitación, considerando metas de representación para revertir la tendencia de desequilibrio entre mujeres y hombres | Número | No | Anual
CFP-00010 | Mujeres capacitadas | Tasa | Mujeres | Anual
CFP-00011 | Hombres capacitados | Tasa | Hombres | Anual
CFP-0002 | Personal capacitado en perspectiva de género | Número | No | Anual
CFP-0003 | Numero de Mujeres capacitadas en perspectiva de género | Número | Mujeres | Anual
CFP-0004 | Numero de Hombres capacitados en perspectiva de género | Número | Hombres | Anual
CFP-0005 | Personal capacitado | Número | No | Anual
CFP-0006 | Numero de Mujeres capacitadas | Número | Mujeres | Anual
CFP-0007 | Numero de Hombres capacitados | Número | Hombres | Anual
CFP-0008 | Mujeres capacitadas en perspectiva de género | Tasa | Mujeres | Anual
1 2 3 4 5 6

Para realizar una búsqueda de forma más rápida, es posible hacerlo por "ID", para ello es necesario conocer de forma completa o parcial la ID de la cual requiere conocer el indicador y dar click en el botón "Filtrar".


Asignación de Variables a Usuarios de Captura
Organismo: Instituto Poblano de las Mujeres(IPM)
Área: Enlace Género
Usuario: Administrador Administrador Administrador
Buscar por ID: HAS
Filtrar
Aplicar
ID | Indicador | Unidad | Desagregado | Periodicidad | Asignado
HAS-0001 | Número de talleres, cursos y/o pláticas impartidos sobre acoso y hostigamiento sexual | Número | No | Anual
HAS-0002 | Número de funcionarios capacitados en acoso y hostigamiento sexual | Número | No | Anual
HAS-0003 | Número de funcionarias capacitadas en acoso y hostigamiento sexual | Número | No | Anual
HAS-0004 | Número de denuncias de acoso y hostigamiento sexual de funcionarias | Número | No | Anual
HAS-0005 | Número de denuncias de acoso y hostigamiento sexual de funcionarios | Número | No | Anual

Para mostrar "TODOS" los indicadores existentes basta con dejar el campo "Duscar por ID" en blanco y dar click en el botón "Filtrar".

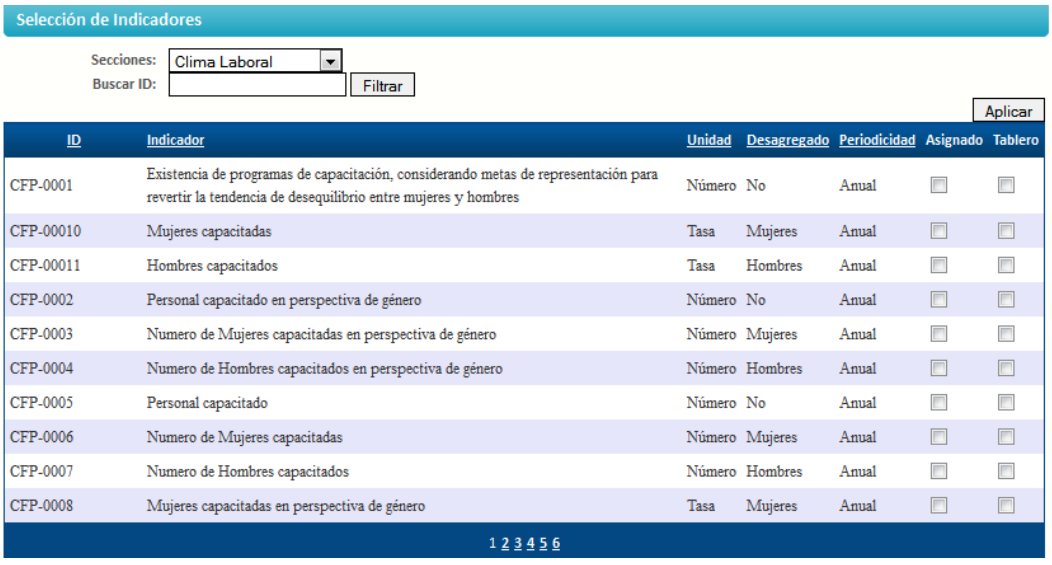
"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"


Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Asignación de Variables a Usuarios de Captura
Organismo: Instituto Poblano de las Mujeres(IPM)
Área: Enlace Género
Usuario: Administrador Administrador Administrador
Buscar por ID:
Filtrar
Aplicar
ID Indicador Unidad Desagregado Periodicidad Asignado
CFP-0001 Existencia de programas de capacitación, considerando metas de representación para revertir la tendencia de desequilibrio entre mujeres y hombres Número No Anual
CFP-00010 Mujeres capacitadas Tasa Mujeres Anual
CFP-00011 Hombres capacitados Tasa Hombres Anual
CFP-0002 Personal capacitado en perspectiva de género Número No Anual
CFP-0003 Numero de Mujeres capacitadas en perspectiva de género Número Mujeres Anual
CFP-0004 Numero de Hombres capacitados en perspectiva de género Número Hombres Anual
CFP-0005 Personal capacitado Número No Anual
CFP-0006 Numero de Mujeres capacitadas Número Mujeres Anual
CFP-0007 Numero de Hombres capacitados Número Hombres Anual
CFP-0008 Mujeres capacitadas en perspectiva de género Tasa Mujeres Anual
1 2 3 4 5 6

Para hacer cambios en asignado o no, debe poner la marca de selección en la columna "Asignado" y posteriormente para guardar los cambios deberá dar click en el botón "Aplicar", que esta situado en la parte superior derecha del resultado de la búsqueda.

Selección de Indicadores

Para buscar un Indicador es necesario conocer su "seccion" y/o su ID al menos de manera parcial, la operación se efectua cuando da click en el botón "Filtrar"

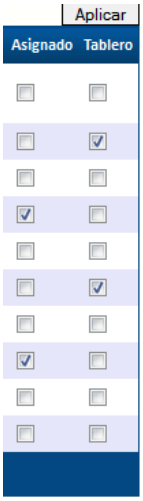

Selección de Indicadores
Secciones: Clima Laboral
Buscar ID:
Filtrar
Aplicar
ID Indicador Unidad Desagregado Periodicidad Asignado Tablero
CFP-0001 Existencia de programas de capacitación, considerando metas de representación para revertir la tendencia de desequilibrio entre mujeres y hombres Número No Anual
CFP-00010 Mujeres capacitadas Tasa Mujeres Anual
CFP-00011 Hombres capacitados Tasa Hombres Anual
CFP-0002 Personal capacitado en perspectiva de género Número No Anual
CFP-0003 Numero de Mujeres capacitadas en perspectiva de género Número Mujeres Anual
CFP-0004 Numero de Hombres capacitados en perspectiva de género Número Hombres Anual
CFP-0005 Personal capacitado Número No Anual
CFP-0006 Numero de Mujeres capacitadas Número Mujeres Anual
CFP-0007 Numero de Hombres capacitados Número Hombres Anual
CFP-0008 Mujeres capacitadas en perspectiva de género Tasa Mujeres Anual
1 2 3 4 5 6

Usted también podrá modificar los parámetros:

- Asignado.
- Tablero.

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

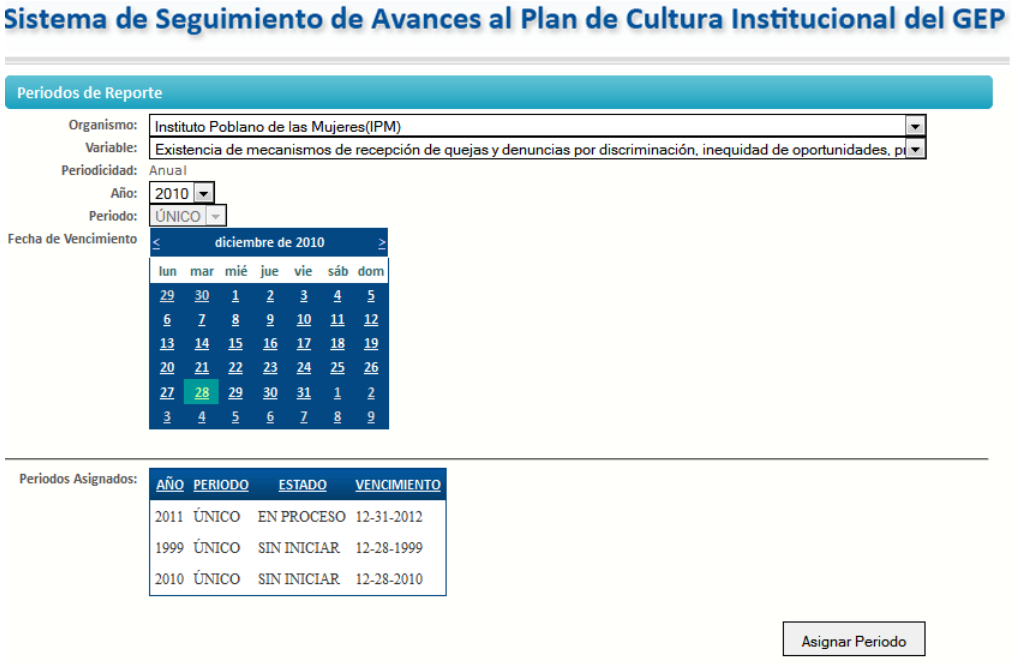
Para ello debe seleccionar el estado que le corresponda y una vez hecho, darle click al botón "Aplicar" que esta situado en la esquina superior derecha del resultado de la búsqueda.



Periodos de reporte

Para asignar un periodo de reporte, lo primero que debe hacer es seleccionar un organismo al cual aplicarle el periodo, asignarle una variable, seleccionar un año y elegir la fecha de vencimiento el calendario que muestra el sistema, una vez completados estos requisitos, precedemos a dar click en el botón "Asignar Periodo".

Así mismo, el sistema nos mostrara los periodos que ya tiene asignados dicho organismo.



"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

USUARIO ENLACE

OPERACIÓN.

Variables disponibles.

En la sección de "variables disponibles", se muestra como pantalla principal la lista de indicadores. Los cuales tiene disponible el usuario para poder capturar su periodo.

ID	Nombre de Indicador
SYP-0002	Existencia de acciones afirmativas para corregir la diferencia salarial entre mujeres y hombree
CL-0002	Existencia de base de datos de quejas, informes de seguimiento
CVFL-0001	Existencia de estrategias de participación masculina en el cuidado y educación de los hijos
PVH-0004	Existencia de formatos para candidatos(as) a un puesto: entrevistas, exámenes, guías de entrevistas, criterios de selección, solicitudes
SP-0001	Existencia de manuales de procedimientos para el reclutamiento del personal con perspectiva de género
SP-0002	Existencia de manuales de procedimientos para la selección del personal con perspectiva de género
CL-0001	Existencia de mecanismos de recepción de quejas y denuncias por discriminación, inequidad de oportunidades, prácticas de maltrato, etc.
PVH-0005	Existencia de Medios a través de los cuáles se difunden las bases para competir por puestos y cargos disponibles al interior de la organización(intranet, periódico mural, etc)
SYP-0001	Existencia de política salarial planteada con perspectiva de género
CVFL-0004	Existencia de políticas laborales que consideren las responsabilidades familiares
CFP-0001	Existencia de programas de capacitación, considerando metas de representación para revertir la tendencia de desequilibrio entre mujeres y hombres
PVH-0008	Existencia de un sistema de evaluación de desempeño de 360 grados
CFP-00011	Hombres capacitados
CFP-00010	Mujeres capacitadas
CL-0005	Número de acciones para la promoción de igualdad y el respeto implementadas
CL-0006	Número de acciones para la promoción de igualdad y respeto planeadas

Para poder ver los periodos de reporte debe dar click en este icono y el sistema lo re direccionará a los periodos de dicha variable.

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Periodos para la Variable: Existencia de acciones afirmativas para corregir la diferencia salarial entre mujeres y hombres
ID AÑO PERIODO ESTADO CAPTURA ACTUALIZACIÓN
29 2011 ÚNICO CONSOLIDADO 12-16-2011 12-16-2011 Iniciar Consultar Modificar Consolidar
Regresar

Ahora debemos considerar que cada periodo de variable cuenta con 3 Estados:

- Iniciar.
- Proceso.
- Consolidado.

Inicialmente se define el estado predeterminado "SIN INICIAR", el cual indica que no se ha capturado ninguna información acerca de la variable o indicador por parte del enlace responsable.

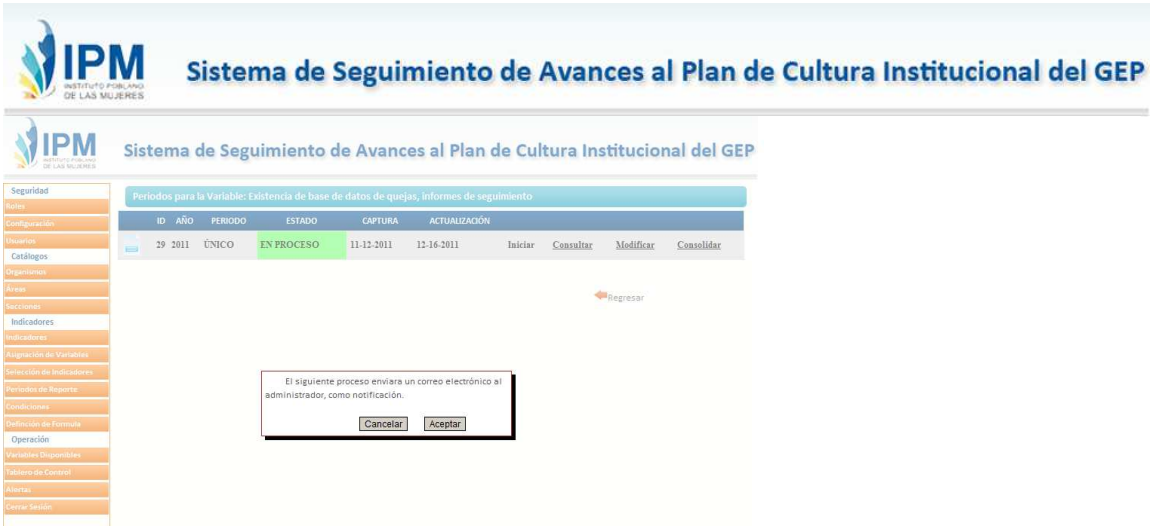
Dando click en **"Iniciar"** - El estado actual pasa de "SIN INICIAR" a "EN PROCESO". Al momento de iniciar el proceso de captura, se notifica al administrador de esta acción vía correo electrónico, cambiando así su estado a **proceso**.

El Estado **"EN PROCESO",** es cuando se ha iniciado el proceso de captura, durante este estado, el usuario/a tiene hasta antes de la fecha de vencimiento para registrar la información. Puede ayudarse del apartado de Alertas para evitar la **fecha de vencimiento**.

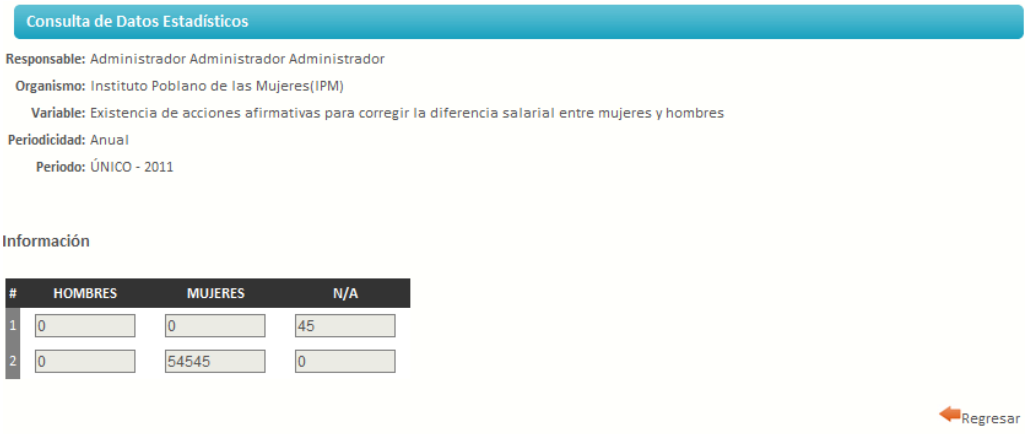
Una vez que el usuario/a ha concluido con la captura y es confiable, debe consolidar la información, al acto de hacer esto, se notificará al administrador responsable del sistema.

Por otro lado al **"Consolidar"**, lo que el sistema realiza es cambiar el estado "EN PROCESO" al estado "CONSOLIDADO", con esta acción el usuaria/o enlace indica al sistema que ya no capturara o modificara mas la variable o indicador.

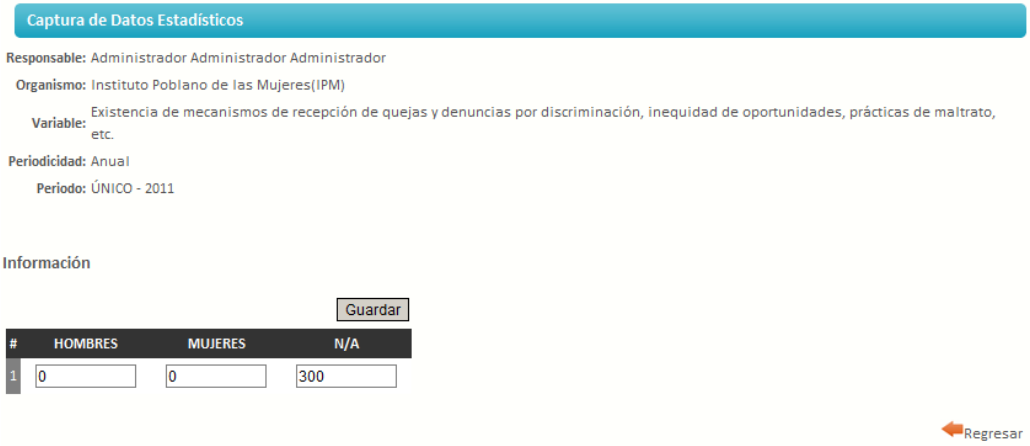
"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"


Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Periodos para la Variable: Existencia de base de datos de quejas, informes de seguimiento
ID AÑO PERIODO ESTADO CAPTURA ACTUALIZACIÓN
29 2011 ÚNICO EN PROCESO 11-12-2011 12-16-2011 Iniciar Consultar Modificar Consolidar
Regresar
El siguiente proceso enviara un correo electrónico al administrador, como notificación.
Cancelar
Aceptar

La opción **"Consultar"** nos va a servir para poder ver los datos estadísticos ya capturados sin modificar, tal como se muestra en la siguiente imagen.


Consulta de Datos Estadísticos
Responsable: Administrador Administrador Administrador
Organismo: Instituto Poblano de las Mujeres(IPM)
Variable: Existencia de acciones afirmativas para corregir la diferencia salarial entre mujeres y hombres
Periodicidad: Anual
Periodo: ÚNICO - 2011
Información
HOMBRES MUJERES N/A
1 0 0 45
2 0 54545 0
Regresar

La opción "Modificar" nos sirve para modificar los parámetros deseados, en caso de no tener el valor por default es cero (N/A)


Captura de Datos Estadísticos
Responsable: Administrador Administrador Administrador
Organismo: Instituto Poblano de las Mujeres(IPM)
Variable: Existencia de mecanismos de recepción de quejas y denuncias por discriminación, inequidad de oportunidades, prácticas de maltrato, etc.
Periodicidad: Anual
Periodo: ÚNICO - 2011
Información
Guardar
HOMBRES MUJERES N/A
1 0 0 300
Regresar

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

Tablero de Control.

Se define como el conjunto de indicadores cuyo seguimiento y evaluación periódica permitirá contar con un mayor conocimiento de la situación de su empresa o sector apoyándose en nuevas tecnologías informáticas.

La siguiente imagen es la ventana que nos aparecerá cuando entremos a esta sección.

Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Regresar
TABLERO DE CONTROL
Indicadores Totales: 22
Fecha de Actualización: 16/12/2011
El última variable o indicador actualizado es: Existencia de base de datos de quejas, informes de seguimiento
CLIMA LABORAL
SELECCIÓN DE PERSONAL
PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL
COMUNICACIÓN INCLUYENTE
CONCILIACIÓN VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL
HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL
SALARIOS Y PRESTACIONES
Año: 2011
No. 0
Existencia de acciones afirmativas para corregir la diferencia salarial entre mujeres y hombres
SALARIOS Y PRESTACIONES
PARTICIPACIÓN
No. 6548
Existencia de un sistema de evaluación de desempeño de 360 grados
PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL
PARTICIPACIÓN
0 %
Hombres que han sido promovidos a áreas y puestos no tradicionales a su sexo
PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL
TASA
No. 300
Existencia de mecanismos de recepción de quejas y denuncias por discriminación, inequidad de oportunidades, prácticas de maltrato, etc.
CLIMA LABORAL
PARTICIPACIÓN
No. 500
Existencia de programas de capacitación, considerando metas de representación para revertir la tendencia de desequilibrio entre mujeres y hombres
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL
PARTICIPACIÓN
0 %
Puestos directivos a cargo de mujeres (direcciones y superiores)
PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL
TASA
No. 5918
Existencia de base de datos de quejas, informes de seguimiento
71.4286 %
Propuestas y modificaciones al marco jurídico y normativo que garantizan igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres
60 %
Mujeres capacitadas en perspectiva de género

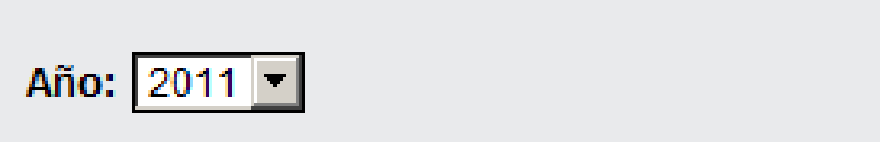
Aquí nos en la parte superior nos mostrará una descripción general acerca de los indicadores.

- Número de Indicadores Totales.
- Fecha de Actualización.
- Última variable o indicador actualizado.

Debajo de esa sección podemos ver un “Menú de secciones”, el cual nos llevara a la sección indicada desplegando todos los indicadores asignados a ella.

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

Algo que es importante mencionar es que el periodo de las variables o indicadores se muestran por año, esto lo podremos seleccionar en el campo Año.

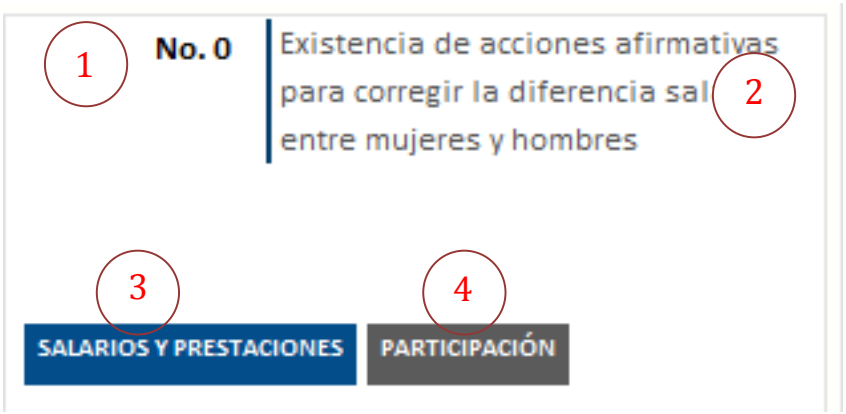


Los indicadores serán visualizados por su tipo siendo por ahora Tasa y Participación, sin embargo esto pueden crecer con el tiempo, según corresponda.

No. 0
Existencia de acciones afirmativas para corregir la diferencia salarial entre mujeres y hombres
SALARIOS Y PRESTACIONES
PARTICIPACIÓN
No. 6548
Existencia de un sistema de evaluación de desempeño de 360 grados
PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL
PARTICIPACIÓN
0 %
Hombres que han sido promovidos a áreas y puestos no tradicionales a su sexo
PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL
TASA
No. 300
Existencia de mecanismos de recepción de quejas y denuncias por discriminación, inequidad de oportunidades, prácticas de maltrato, etc.
CLIMA LABORAL
PARTICIPACIÓN
No. 500
Existencia de programas de capacitación, considerando metas de representación para revertir la tendencia de desequilibrio entre mujeres y hombres
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL
PARTICIPACIÓN
0 %
Puestos directivos a cargo de mujeres (direcciones y superiores)
PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL
TASA
No. 5918
Existencia de base de datos de quejas, informes de seguimiento
CLIMA LABORAL
PARTICIPACIÓN
71.4286 %
Propuestas y modificaciones al marco jurídico y normativo que garantizan igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres
CLIMA LABORAL
TASA
60 %
Mujeres capacitadas en perspectiva de género
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL
TASA

Cada indicador tendrá la siguiente información:

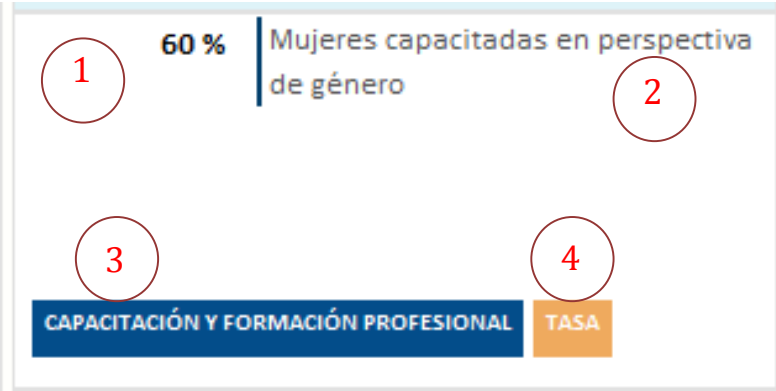
En el caso de ser por números o bien valores enteros tenemos:



"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

1. Número.
2. Nombre del indicador.
3. Sección.
4. Tipo.

En el caso de ser por tasas respecto a la formula tenemos:



1. Tasa.
2. Nombre del indicador.
3. Sección.
4. Tipo.

En cualquiera de los casos anteriores (número o tasa), dando click en el botón que nos muestra tipo (4) que mostrará la información que contiene el tipo de indicador como se muestra en la siguiente imagen.

Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Inicio
TABLERO DE CONTROL -> Tipo de Indicador
Se esta visualizando la información en el Año 2011, del Tipo de Indicador: PARTICIPACIÓN
No. 300
Existencia de mecanismos de recepción de quejas y denuncias por discriminación, inequidad de oportunidades, prácticas de maltrato, etc.
CLIMA LABORAL
No. 5918
Existencia de base de datos de quejas, informes de seguimiento
CLIMA LABORAL
No. 4587
Existencia de manuales de procedimientos para el reclutamiento del personal con perspectiva de género
SELECCIÓN DE PERSONAL
No. 654
Existencia de manuales de procedimientos para la selección del personal con perspectiva de género
SELECCIÓN DE PERSONAL
No. 65146
Existencia de formatos para candidatos(as) a un puesto: entrevistas, exámenes, guías de entrevistas, criterios de selección, solicitudes
PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL
No. 499
Existencia de Medios a través de los cuáles se difunden las bases para competir por puestos y cargos disponibles al interior de la organización(intranet, periódico mural, etc)
PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL
No. 6548
Existencia de un sistema de evaluación de desempeño de 360 grados
PROMOCIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL
No. 500
Existencia de programas de capacitación, considerando metas de representación para revertir la tendencia de desequilibrio entre mujeres y hombres
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL
No. 0
Existencia de estrategias de participación masculina en el cuidado y educación de los hijos
CONCILIACIÓN VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

Alertas.

Aquí podremos visualizar las alertas generadas por el sistema para indicar los periodos programados.

Estas nos las mostrara el sistema de acuerdo a los siguientes criterios:

- Todos.
- Sin iniciar – En proceso.
- Sin iniciar.
- En proceso.
- Consolidado.

ID	VARIABLE	PERIODO	AÑO	ALERTA	ESTADO
CFP-0001	Existencia de programas de capacitación, considerando metas de representación para revertir la tendencia de desequilibrio entre mujeres y hombres	ÚNICO	2011	12-28-2011	EN PROCESO
CFP-0001	Existencia de programas de capacitación, considerando metas de representación para revertir la tendencia de desequilibrio entre mujeres y hombres	ÚNICO	2011	12-28-2011	EN PROCESO
CFP-0002	Personal capacitado en perspectiva de género	ÚNICO	2011	12-28-2011	EN PROCESO
CFP-0002	Personal capacitado en perspectiva de género	ÚNICO	2011	12-28-2011	EN PROCESO
CFP-0003	Numero de Mujeres capacitadas en perspectiva de género	ÚNICO	2011	12-28-2011	EN PROCESO
CFP-0003	Numero de Mujeres capacitadas en perspectiva de género	ÚNICO	2011	12-28-2011	EN PROCESO
CFP-0004	Numero de Hombres capacitados en perspectiva de género	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR
CFP-0004	Numero de Hombres capacitados en perspectiva de género	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR
CFP-0005	Personal capacitado	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR
CFP-0005	Personal capacitado	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR
CFP-0006	Numero de Mujeres capacitadas	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR
CFP-0006	Numero de Mujeres capacitadas	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR
CFP-0007	Numero de Hombres capacitados	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR
CFP-0007	Numero de Hombres capacitados	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR
CI-0001	Número de comunicados institucionales internos	ÚNICO	1999	12-28-1999	SIN INICIAR
CI-0001	Número de comunicados institucionales internos	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR
CI-0001	Número de comunicados institucionales internos	ÚNICO	1999	12-28-1999	SIN INICIAR
CI-0001	Número de comunicados institucionales internos	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR
CI-0002	Número de comunicados institucionales internos con lenguaje incluyente	ÚNICO	1999	12-28-1999	SIN INICIAR
CI-0002	Número de comunicados institucionales internos con lenguaje incluyente	ÚNICO	2011	12-28-2011	SIN INICIAR

1 2 3 4 5

"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

Cerrar Sesión.

Dando click en este enlace finalizara su estancia en el sistema y lo redireccionará a la pagina inicial de login.

IPM
INSTITUTO POBLANO DE LAS MUJERES
Sistema de Seguimiento de Avances al Plan de Cultura Institucional del GEP
Usuario/a
Contraseña
Entrar
IPM
PUEBLA
ACCIONES QUE TRANSFORMAN
"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"

IPM PUEBLA ACCIONES QUE TRANSFORMAN
"Este programa es público, no es patrocinado por partido político alguno y sus recursos provienen de los impuestos que pagan todos los contribuyentes. Está prohibido el uso de este Programa con fines políticos, electorales, de lucro y otros distintos a los establecidos. Quien haga uso indebido de los recursos de este Programa deberá ser denunciado y sancionado de acuerdo con la ley aplicable y ante las autoridades competentes"